



Avec l'extrême droite,
la **cible** c'est toi !

LA CIBLE asbl

10-04-24

🎯 Jeu de rôle – Être un·e travailleur·euse au XIXe siècle

Plonger les participants dans le contexte historique du début de la révolution industrielle : il n'y a pas de macdo, pas voiture. La machine à vapeur vient de naître (1769), le travail se concentre dans des nouveaux espaces : les mines et usines. Les personnes qui ont de l'argent achètent les machines afin de produire plus et ont besoin de main d'œuvre. À votre avis, dans ce contexte :

- Combien de jours par semaine travaillez-vous ? Et combien d'heures ?
⇒ Vous travaillez 7 jours/ 7, entre 11 et 14h / jour
- À quel âge commence-t-on à travailler et jusque quel âge ?
⇒ Depuis l'âge de 5 ans jusqu'à votre mort
- Si vous tombez malade, quels sont vos droits ?
⇒ En cas d'accident ou de maladie vous n'avez droit à rien pour vivre
- Combien gagnez-vous ?
⇒ Et tout ça, pour quelques francs/jour, salaire de misère

En fonction du groupe, répartir en sous-groupes les participants (entre 3 et 5 max/sous-groupe) et leur distribuer la feuille des revendications. Leur demander de s'imaginer qu'ils sont ces ouvrier·ère·s du début du 19^{ème} siècle et qu'ils doivent choisir, parmi les différentes propositions, les revendications qui leur semblent les plus vitales, nécessaires, urgentes, primordiales.

- ⇒ Ils ne peuvent en choisir que 3 (4 maximum si peu de participants).
- ⇒ Dès qu'ils ont trouvé leurs revendications communes, faire une colonne au tableau pour chaque sous-groupe et les inscrire.



Avec l'extrême droite,
la **cible** c'est toi!

LA CIBLE asbl

10-04-24

TABLEAU DES CONQUETES SOCIALES

Accidents de travail	1903 : loi sur les accidents de travail
Allocations familiales	1930 : allocations familiales obligatoires
Bien être au travail	1994 : loi sur le code du bien être au travail
Chômage	1920 : fond national de crise (ancêtre ONEM)
Comites d'entreprise européens	1996 : création des cee
Comites de sécurité et d'hygiène	1952 : vote de la loi sur les csh
Conges payés	1936 : 1 ^{ers} congés payés (6 jours/an)
Conseils d'entreprise	1948 : vote loi sur ce
Contrat de travail	1900 : 1 ^{ere} loi sur contrat de travail
Convention collective	1906 : 1 ^{ere} cct
Délégation syndicale	1971 : conv. coll. Sur la délégation syndicale
Dimanche	1905 : loi sur le repos du dimanche
Droit de grève	1921 : reconnaissance légale droit de grève
Egalité homme/femme	Toujours pas
Maladies professionnelles	1927 : création du fmp
Mutualités	1894 : 1 ^{ere} loi sur mutualités
Obligation scolaire	1914 : obligation scolaire jusqu'à 14 ans
ONSS	1944 : arrêté-loi instaurant sécu sociale
Pensions	1895 : 1 ^{ere} loi et 1924 : pension obligatoire pour tous
Protection de la rémunération	1896 : loi sur la protection de la rémunération
Règlement de travail	1965 : loi sur le règlement de travail
Ris (revenu d'intégration sociale – minimex)	1974 : loi sur minimum des moyens d'existence
Revenu minimum mensuel garanti (RMMG)	1975 : cct relative au rmmg
Suffrage universel	1919 : pour les hommes /1948 : pour les femmes
Syndicat	1853 : 1 ^{er} syndicat
Travail des femmes et des enfants	1889 : régl. du travail des femmes et des enfants
8 heures/jour	1921 : loi des 8 heures
38h/sem	2003 : fin des 40h/sem
.....